



Эффективный регион

Областное казенное учреждение

«Центр бюджетного учета»

Проект

«Оптимизация процесса начисления заработной
платы в учреждениях образования»



2022 год





ПСР-проект «Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»



1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик проекта: Генеральный директор ОКУ «Центр бюджетного учета»

Периметр проекта: Отдел учета заработной платы учреждений образования, Отдел технической и методической поддержки (Отдел 1С)

Границы процесса: от предоставления пакета документов от учреждения образования до выгрузки реестров в банк

Руководитель проекта: начальник отдела Зиновьева Е.В.

Команда проекта: Зиновьева Е.В., Алтухова А.А., Бочарова М.С.

2. Обоснование выбора

Риски:

Риск нарушения сроков выплаты заработной платы
Риск возникновения некорректных расчетов

Проблемы:

1. Длительный процесс начисления заработной платы в учреждениях образования
2. Несвоевременное предоставление учреждениями образования пакета документов, необходимого для начисления заработной платы
3. Значительное количество ошибок в предоставленных документах, необходимость возврата на доработку
4. Частое возникновение ошибок в программе «1 С Зарплата и кадры»

3. Цели и плановый эффект

Наименование цели	Текущий показатель	Целевой показатель
Сокращение времени начисления заработной платы учреждениям образования, раб. час.	74	49
Снижение времени на проверку и доработку пакета документов, раб. час.	25	8
Уменьшение периода расчета начислений в 1 С, раб. час.	32	24
Унификация процесса расчета заработной платы	нет	есть

4. Ключевые события (КС)

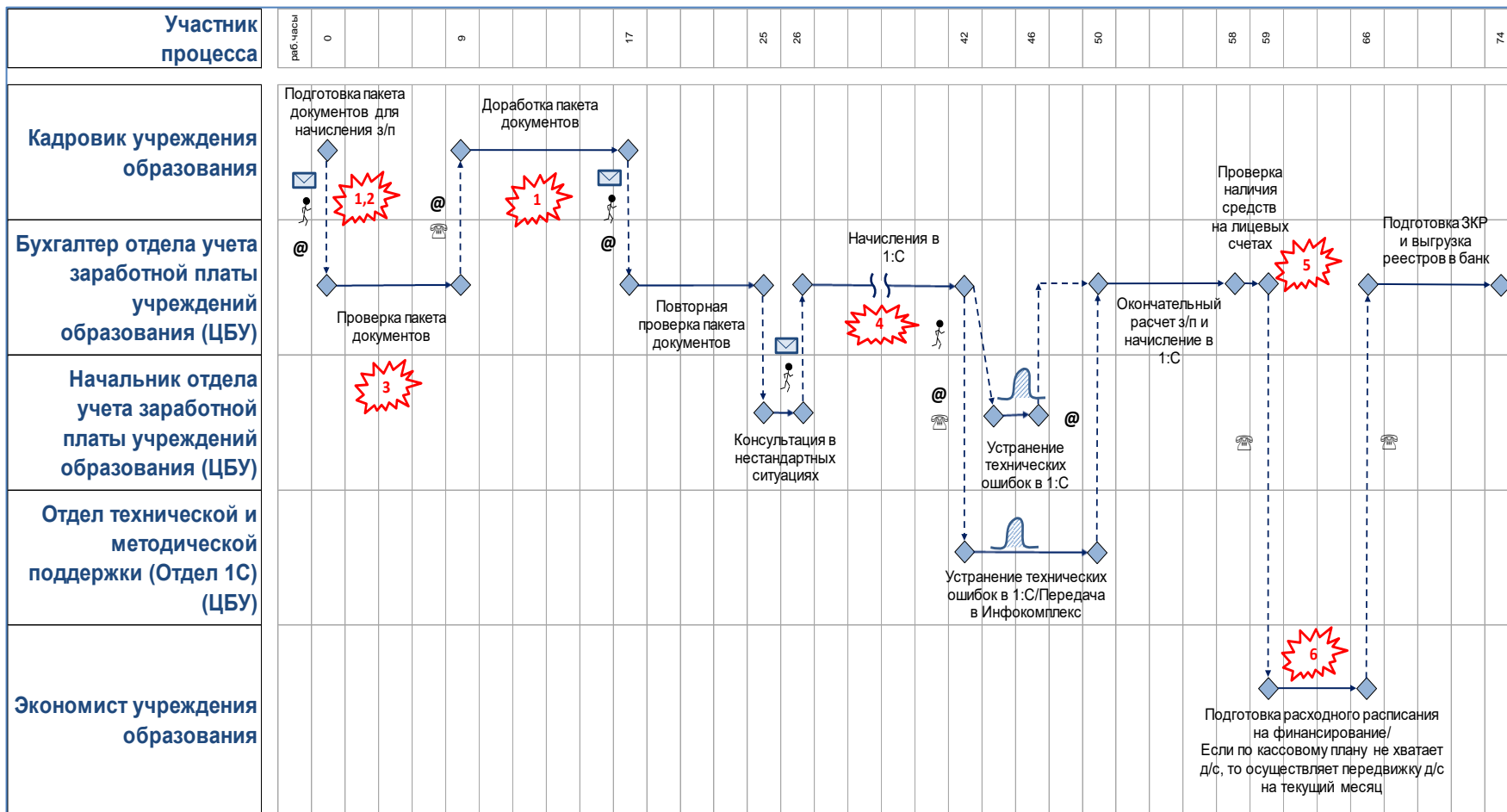
1. Старт проекта 20.04.2022
2. Диагностика и целевое состояние
 - 2.1. разработка текущей карты процесса 04.05.2022
 - 2.2. разработка целевой карты процесса 18.05.2022
1. Разработка плана мероприятий 01.06.2022
2. Kick-off встреча 15.06.2022
3. Внедрение с 16.06.2022 по 30.11.2022
4. Закрепление результатов и закрытие проекта 30.12.2022





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»

Текущее состояние процесса



ВПП 74 часа





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»



Проблемы:



1. Физическая передача документов на бумажном носителе, и скан-копиях, последующая проверка предоставленных копий с оригиналами, подшив и хранение оригиналов
2. Несвоевременное предоставление учреждениями образования пакета документов, необходимого для начисления з/п
3. Большое количество ошибок, выявленных в ходе проверки пакета документов:
 - неполная комплектность предоставленных документов
 - некорректное оформление (табели, приказы)
 - нетиповые формы приказов
 - некорректные идентификационные данные сотрудника
 - несоответствие содержания приказов Положению об оплате труда
4. Частое возникновение ошибок в программе " 1С Зарплата и кадры государственного учреждения":
 - отсутствие необходимого вида начисления
 - документ не проводится
 - некорректный расчет начислений
 - внесение кадровиком учреждения образования изменений в закрытом периоде
 - недостаточность знаний у кадровика учреждений образования для работы в программе " 1С Зарплата и кадры государственного учреждения"
5. Недостаток финансирования на лицевых счетах
6. Необходимость передвигать д/с на текущий месяц





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»



Решения:



1. Ведение кадрового документооборота сотрудниками учреждений образования в программе "1С Зарплата и кадры государственного учреждения" с вложением скана документов (перспектива 2024 года)
2. Организация напоминания сотрудникам кадров о приближении/наступлении даты предоставления пакета документов для начисления з/п посредством коммуникативных средств связи (электронная почта, в перспективе в программе 1 С), организация напоминания руководителям учреждений о наступлении срока предоставления документов
3. Рекомендовать кадровым работникам учреждений образования применять стандартизированные формы документов (приказов, табелей) из программы 1 С или по шаблонам
4. Минимизация проблематики работы в 1 С:
 - стандартизация видов начислений в 1 С
 - закрытие доступа кадровикам на внесение изменений в закрытых периодах (возможность внесения после согласования с бухгалтером ЦБУ)
 - разработка методических рекомендаций для сотрудников отдела кадров учреждений образования работе в 1 С
- 5,6. Рекомендовать экономистам учреждений образования ежемесячно просчитывать ФОТ и обеспечивать лимиты и финансирование для выплаты заработной платы





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»



Мероприятия для реализации проекта

Мероприятия	Статус выполнения
Организация рассылки сотрудникам кадров учреждений образования о сроках приближения даты предоставления документов и их перечня	реализовано
Проведение анализа видов начислений в учреждениях образования для выявления стандарта вида начисления	реализовано
Стандартизация видов начислений	реализовано
Организация закрытия периода в 1 С на ежемесячной основе	реализовано
Разработка методических рекомендаций/инструкций по кадровой работе в 1 С (анализ распространенных ошибок), организация рассылки рекомендаций в учреждения образования	реализовано
Синхронизация ЗКГУ в БГУ	реализовано





Итоги проекта

Управленческий эффект

Показатель	Текущее состояние	Целевое состояние	Результат
Сокращение времени начисления заработной платы учреждениям образования, раб. час.	74	49	- 25 часов
Снижение времени на проверку и доработку пакета документов, раб. час.	25	8	- 17 часов
Уменьшение периода расчета начислений в 1 С, раб. час.	32	24	- 8 часов
Унификация процесса расчета заработной платы	нет	есть	+





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»

Итоги проекта

Текущее состояние процесса

ВПП = 74 рабочих часа

Целевое состояние процесса

ВПП = 49 рабочих часов

- 25 часов

На регулярной основе осуществляется рассылка с напоминанием о предоставлении документов

Организовано закрытие периода в 1:С на ежемесячной основе

Срок подачи табеля

Елена Вячеславовна Зиновьева <zinovievaev@rkursk.ru>

Отправлено: Пн 12.09.2022 12:55

Кому: Ольга Лыкова (lykova.komzags@mail.ru); Ирина Копалова (kopalova-auko@yandex.ru)

Добрый день!

Напоминаю Вам, что срок подачи табеля за 1-ую пол. месяца 12 число текущего месяца.

С уважением, Зиновьева Е.В.

> Персональные настройки пользователей

✓ Даты запрета изменения

Даты запрета изменения [Настроить](#)

Запрет изменения данных прошлых периодов.

> Защита персональных данных





«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»

Итоги проекта

Стандартизированы виды начислений

ИИСУ_ОКОУ «Курская школа «Ступени» / Зарплата и кадры государственного учреждения КОРП, редакция 3.1.1С.Предприятие

Начисления

Отображать в списке начисления, которые больше не используются
Установите флажок для того чтобы отобразить в списке все начисления, в т.ч. те, которые использовались ранее.

Создать Настройка НДФЛ, среднего заработка и др.

Поиск (Ctrl+F)

Код	Наименование	Код дохода Н...	Вид дохода страховые	Вид начисления по ст...	Краткое наименование	Описание
TAP	Вознаграждение за классное руководство (наполн. 12 чел. слабовидящие)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Вознаграждение за классное руководство (наполн. 12 чел.)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Вознаграждение за классное руководство (наполн. 5 чел. РАС)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Вознаграждение за классное руководство (наполн. 8 чел. для слеп.)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Вознаграждение за классное руководство (наполн. 8 чел. РАС)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (% (по дням)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (% (по часам)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (суммой)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за качество выполняемых работ (% (по дням)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за качество выполняемых работ (% (по часам)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Выплата за качество выполняемых работ (суммой)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Доплата за вредные условия труда	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.3, ст.256 НК РФ	Вредность	
TAP	Доплата за совмещение должностей (тариф. часы)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (5000 р.)	2004	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Оплата за тарификационные часы (по дням)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Оплата по окладу	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ	Оклад	
TAP	Оплата по окладу (по часам)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ	Оклад (по часам)	
TAP	Персональный повышающий коэффициент	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ	ППК	
TAP	Повыш.коэф. за проверку письменных работ (на дому)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повыш.коэф. за проверку письменных работ (бурс.зл., магист., науч.кл.)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повыш.коэф. за проверку письменных работ (сов.)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повыш.коэф. за работу с библиотечным фондом учащихся	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повышающий коэффициент молодому специалисту (выпускнику)	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повышающий коэффициент работникам, включенных в состав ПМПК	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повышающий коэффициент учителям за заведование кабинетами, лабораториями и мастерскими	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повышающий коэффициент учителям за классное руководство (руководство группой) 1 - 4 классов	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		
TAP	Повышающий коэффициент учителям за классное руководство (руководство группой) 5 - 11 классов	2000	Доходы, целиком облаг...	пп.1, ст.256 НК РФ		















«Оптимизация процесса начисления заработной платы в учреждениях образования»



Итоги проекта

Разработаны методические рекомендации

отд > Методические рекомендации для кадровика по 1С

Имя	Дата изменения
 Кадровый перевод.docx	25.11.2022 15:52
 Командировка.docx	25.11.2022 11:16
 Отпуск.docx	25.11.2022 12:10
 Письмо.docx	28.11.2022 15:52
 Повышение квалификации.docx	22.11.2022 17:04
 Прием на работу бывшего сотрудника...	15.09.2022 15:58
 Прием на работу по совместительству....	15.09.2022 15:56
 Прием на работу.docx	16.09.2022 9:50
 Совмещение Microsoft Word.docx	15.09.2022 16:22
 Увольнение сотрудника.docx	25.11.2022 12:21



Спасибо за внимание!